

# Kompetensförsörjning för regional utveckling

## En regional överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Regionsamverkan Sydsverige

### Bakgrund

Regionsamverkan Sydsverige bildades den 1 januari 2016 med syftet att med medborgarnas bästa för ögonen utveckla samarbetet mellan verksamheterna Region Blekinge, Region Halland, Region Jönköpings län, Region Kalmar län, Region Kronoberg samt Region Skåne. Målsättningen är att skapa en grund för ökad tillväxt i Sydsverige i ekonomiskt, ekologiskt, kulturellt och socialt hänseende. Grunden för denna ambition ska vara en strävan efter en helhetsorienterad och långsiktigt hållbar utveckling.

Sedan den 31 maj 2018 finns en treårig överenskommelse mellan Regionsamverkan Sydsverige och Arbetsförmedlingen: *En regional överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Regionsamverkan Sydsverige*. Överenskommelsen innehåller ett antal områden och särskilda aktivitets- och inriktningsmål. Organisatoriskt tillsattes en berednings- och styrgrupp för att arbeta med överenskommelsen. Ett antal möten och aktiviteter har genomförts under perioden för överenskommelsen, och arbetet har rapporterats till styrelsen för Regionsamverkan Sydsverige.

Utifrån de erfarenheter som gjorts under perioden för nuvarande överenskommelse samt den utvärdering som skett, vill Regionsamverkan Sydsverige och Arbetsförmedlingen fortsätta att utveckla och stärka sitt samarbete med fokus på kompetensförsörjning och kompetensutveckling enligt följande beskrivning. Samarbetet genom överenskommelsen kan också utgöra inspiration och lärande för andra regionövergripande samarbeten för hur samverkan mellan regioner och Arbetsförmedling kan utvecklas.

### Regionövergripande överenskommelse inom kompetensförsörjningsområdet

#### Inledning och utgångspunkter

Regionövergripande samverkan inom kompetensförsörjningsområdet kan bidra till förbättrade förutsättningar för regional utveckling och kompetensförsörjning. Samverkan inom överenskommelsen ska ta sin utgångspunkt i befintliga uppdrag och strategier för deltagande regioner och Arbetsförmedlingen där gemensamt lärande och arbete kan stärka eller utveckla uppdragen.

Regionalt utvecklingsansvariga har i mål- och villkorsbeslut 2021 från regeringen via näringsdepartementet uppdrag inom kompetensförsörjning. Uppdraget handlar om att utifrån regionala prioriteringar som görs i den regionala utvecklingsstrategin organisera och fastställa målsättningar för regionalt kompetensförsörjningsarbete i samverkan med bl.a. kommuner, arbetsliv, utbildningsaktörer, statliga myndigheter samt övriga berörda aktörer i länet. Det handlar också om att tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt, föra dialog med berörda aktörer om de behov som identifierats samt ge förslag på insatser som kan tillgodose behoven, bland annat i syfte att fler ska påbörja reguljära studier. Uppdraget innefattar även att främja insatser inom utpekade fokusområden som att bidra till att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå, medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning samt bidra till etableringen av

lärcentrum. Uppdraget till regionerna kan komma att förändras under överenskommelsens giltighet, vilket behöver beaktas i det gemensamma arbetet.

Arbetsförmedlingen är en nationell aktör och ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att;

1. effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft,
2. prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden, samt
3. bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt.

I detta arbete är det centralt att samverka med olika offentliga aktörer, varav kommun och regionsamarbetet är viktigt. Dels utifrån regionernas och kommunernas roll som arbetsgivare, men också samverka kring genomförandet av olika politikområden som exempelvis tillväxt, kompetensförsörjning och arbetsmarknadspolitiska insatser.

Under våren 2021 presenterar regeringen en ny nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030. Kompetensförsörjning och kompetensutveckling är ett prioriterat fokusområde. Detta understryker vikten av att stärka och utveckla samverkan mellan regionerna och Arbetsförmedlingen inom Regionsamverkan Sydsverige.

### **Syfte med överenskommelsen**

Syftet med överenskommelsen är att skapa erfarenhetsutbyte och ömsesidigt lärande mellan regionerna och Arbetsförmedlingen i södra Sverige, identifiera gemensamma utmaningar och utvecklingsområden inom kompetensförsörjningsområdet för att tillsammans hitta sätt att bidra till en bättre kompetensförsörjning i Sydsverige.

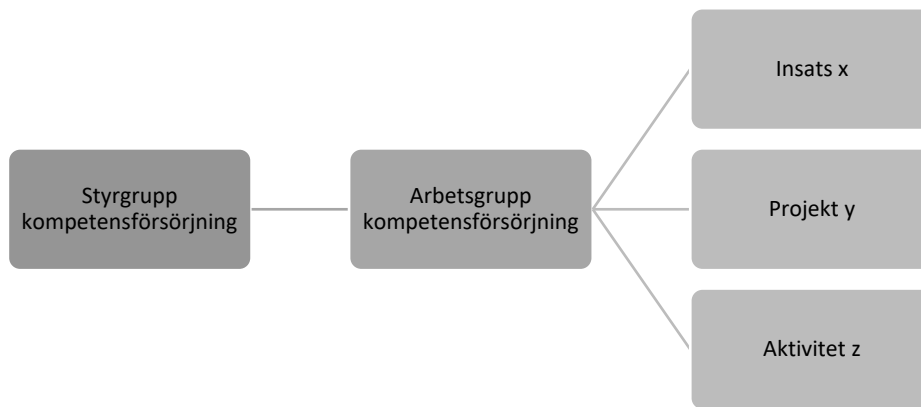
### **Organisering och arbetsformer**

Arbetet med överenskommelsen utgår från regionernas och Arbetsförmedlingens regionala arbete. En arbetsgrupp med representanter med uppdrag inom kompetensförsörjning från respektive region samt representant från respektive region inom Arbetsförmedlingen ansvarar för genomförandet av överenskommelsen. Genom en kontinuerlig och konstruktiv dialog ökar vi förståelsen för våra olika roller och uppdrag. Det stärker tilliten till och respekten för varandras organisationer. Genom goda verksamhetsexempel kan vi lära av och stärka varandra vilket ger oss goda förutsättningar att samverka kring såväl strategiska frågor som mer "akuta" frågor.

En styrgrupp med företrädare för regional utveckling inom Regionsamverkan Sydsverige samt ledningsrepresentanter för Arbetsförmedlingen med beslutsmandat för berörda regioner beslutar om arbetsgruppens förslag på gemensamma utvecklingsområden och målsättning. Styrgruppen beslutar även om tillsättande av resurser (personella och ekonomiska) för gemensamma insatser/projekt/aktiviteter.

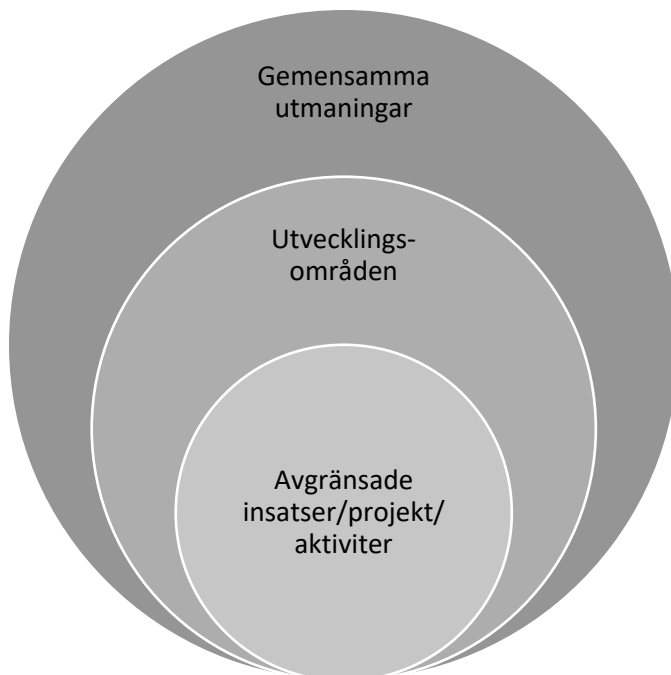
Styrgruppen består av tre representanter för Regionsamverkan Sydsverige och dess regionala utskotts arbetsgrupp, samt tre företrädare för Arbetsförmedlingen (Region Syd, Väst och Öst).

Arbetsgruppen består av en tjänsteperson med uppdrag inom kompetensförsörjning från respektive region samt representant från berörda regioner inom Arbetsförmedlingen.



Arbets- och styrgruppen har regelbundna möten där följande områden diskuteras:

- Arbetsgruppen identifierar gemensamma utmaningar för en fungerande kompetensförsörjning och enas om ett antal utvecklingsområden som är intressanta att arbeta med mellan regionerna inom RSS samt Arbetsförmedlingen.
- Arbetsgruppen lämnar förslag på utvecklingsområden till styrgruppen som tar beslut om vilka utvecklingsområden som gemensamt ska arbetas vidare med.
- Arbetsgruppen diskuterar vilka insatser, projekt eller aktiviteter som kan vara lämpliga för att ta sig an utvecklingsområdena samt sätter en målsättning. Uppskattad resurstillgång (personella och ekonomiska) beskrivs.
- Styrgruppen beslutar om föreslagna insatser, projekt eller aktiviteter, målsättning och resurser.
- Specifika arbetsgrupper tillsätts därefter. Arbetet stäms av löpande i arbets- och styrgruppen. Vid uppdragets slut rapporteras resultat och erfarenheter till arbets- och styrgruppen samt till styrelsen.



## Uppföljning och utvärdering

Denna överenskommelse omfattar perioden 1 juni 2021 – 31 maj 2024. Överenskommelsen ska följas upp en gång om året genom en rapport till Regionsamverkan Sydsveriges styrelse och Arbetsförmedlingens berörda regioner i södra Sverige. Ambitionen är att vårda denna överenskommelse långsiktigt. Därför förlängs överenskommelsen två år i taget efter den 31 maj 2024 om ingen part meddelar annat beslut.

11 mars 2021

För Regionsamverkan Sydsverige



Carl-Johan Sonesson  
Ordförande



Mikaela Waltersson  
Vice ordförande

För Arbetsförmedlingen

Annika Pegelow

Annika Pegelow  
AF Region Syd

Eva Lindh Pernheim

Eva Lindh Pernheim  
AF Region Väst

Charlotte Humling

Charlotte Humling  
AF Region Öst