

Arbetsmarknadsutredningen

A 2016:03

Huvudsekreterare Soledad Grafeuille

Arbetsmarknadsutredningen



Utredningen

- **Utredningen har ett brett uppdrag att komma med de förslag som krävs för att uppnå en effektivare arbetsmarknadspolitik.**
- **Utredningen ska analysera hur samhällets samlade resurser kan användas så effektivt som möjligt och hur statens åtagande i dessa frågor och Arbetsförmedlingens uppdrag kan utformas.**

Arbetsmarknadsutredningen



Några utmaningar

1. Snabb teknikutveckling, innovation och digital transformation.
2. Tuffare global konkurrens.
3. Demografisk utveckling – vi behöver arbeta mer och längre upp i åren.
4. Arbetslösheten har blivit alltmer ojämnt fördelad.
5. Allvarliga matchningsproblem som hindrar individen att få arbete och företag att växa.
6. Behov av att öka rörligheten på arbetsmarknaden, även mellan yrken och branscher.
7. Ökade utbildningskrav – behov av flexibel utbildning genom hela arbetslivet.
8. Framtidens arbetsmarknad kommer att kräva stora förändringar av såväl Arbetsförmedlingen som andra aktörer.

Nuläge: Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen ska:

- verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att:
 - effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft,
 - prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden,
 - bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt,
- säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring,
- ta ett samlat sektorsansvar för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken,
- ta ett särskilt ansvar för att nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Antal personer som berörts av insatser 2015: 1 011 000.

Källa: Arbetsförmedlingens årsredovisning 2015

Nuläge: Kommunerna

Kommunerna

- har ansvar för att stödja personer som står utanför arbetsmarknaden och omfattas av insatser enligt socialtjänstlagen eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS),
- har ett informationsansvar för unga som varken arbetar eller studerar,
- har möjlighet att vidta insatser för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet,
- anordnar de facto arbetsmarknadspolitisk verksamhet främst i form av arbetsprövning/träning, jobbsökandeaktiviteter, praktikplatser och kommunala arbetsmarknadsanställningar.

Antal personer som berörts av insatser 2015: 100 000

Källa: SKL Kommunal arbetsmarknadsstatistik 2015

Andra aktörer som påverkar arbetsmarknadens funktionsätt

Många aktörer har betydelse för hur den svenska arbetsmarknaden fungerar i praktiken. Listan på myndigheter och andra organisationer som kan inverka på arbetsmarknadens funktionssätt är lång:

- Arbetsmarknadens parter
- Försäkringskassan, ESF-rådet, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, Arbetsmiljöverket, Medlingsinstitutet, Migrationsverket, länsstyrelserna, Statens Skolverk, universitet och högskolor.
- Omställningsorganisationer
- Arbetslöshetskassorna
- Bemanningsföretag, privata företag, statligt ägda bolag,
- Folkhögskolorna, yrkeshögskolorna, idéburna organisationer

Arbetsmarknaden påverkas också direkt av olika regler. Det kan handla om formella regler som till exempel skatter, a-kassa, medarbetarinflytande, kollektivavtal eller omställningsavtal.

Utredningen ska bland annat analysera och lämna förslag om (1):

Effektivitet och tydlighet

Hur det statliga åtagandet för arbetsmarknadspolitiken kan göras mer effektivt och tydligt.

Vägledning

Hur Arbetsförmedlingens vägledning bör stärkas och samspela med annan vägledning.

Utbildning

Hur utbildning och andra insatser inom arbetsmarknadspolitiken bör förhålla sig till skolväsendet, universitet och högskolor samt folkbildningen.

Utredningen ska bland annat analysera och lämna förslag om (2):

Samspel och ansvarsfördelning

Hur väl samspelet och ansvarsfördelningen fungerar mellan aktörer som påverkar arbetsmarknadens funktionssätt, samt hur förutsättningarna för samverkan och ansvarsfördelning kan förbättras.

Arbetsförmedlingens uppdrag

Huruvida Arbetsförmedlingen har ett ändamålsenligt uppdrag samt hur Arbetsförmedlingens uppdrag kan utformas.

Externa leverantörer

Hur användningen av olika typer av externa leverantörer t.ex. utbildningsföretag, bemanningsföretag, organisationer eller sociala arbetskooperativ inom arbetsmarknadspolitiken kan bidra till en väl fungerande arbetsmarknad.

Tidsplan

Delbetänkande

31 oktober 2017

- Vägledning samt externa leverantörer.
- Kartläggning av hur samspelet och ansvarsfördelningen fungerar mellan stat och kommun.

Slutbetänkande

31 januari 2019

Arbetsmarknadsutredningen



Arbetsmarknadsutredningen

Kontakt

a.arbetsmarknadsutredningen@regeringskansliet.se

Arbetsmarknadsutredningen

